

APPLICATION DOCUMENTS

CONTENTS

Welcome	1
Curriculum Vitae	2
Place and Date of Birth.....	2
Family.....	2
Selected Projects.....	3
Occupational Activities.....	4
Certificates.....	5
Further Training.....	5
Education.....	6
Certificates & Reports	8
A Levels.....	8
Master's Degree.....	12
Performance Review.....	14
Interim Report.....	20
Ways To Contact Me	22

WELCOME

This site is dedicated to informing about my professional development.

A long time before I took up working as an IT service freelancer towards the end of my studies, people predicted I would one day work in that space. From the early eighties onwards I had been interested in information technology, that being a time when given a computer you would inevitably learn how to program it as there was little else you could do with it.

Nevertheless, I started to study history and literary criticism out of conviction - partly out of the very specific conviction that technology can be a very fascinating means to an end, but never an end in itself.

Up until now this has proven to be a rather valid idea, helpful as much for designing solution architectures as for building long-term customer relationships.

Of course it is also the measure for this site. According to its purpose it presents information about my education, curriculum vitae, and my career up until today. Part of that is freely available for anybody to see, other parts are not and I would ask for your understanding.

For further questions feel free to make use of the methods given under "Contact Me".

Karl H. Beckers

CURRICULUM VITAE

PLACE AND DATE OF BIRTH:

Place of Birth: New York City, NY, USA

Date of Birth: May 21st 1971

FAMILY:

Marital Status: Married since August 8th 2000

Children: Tabea Beckers, born on August 8th 2002

SELECTED PROJECTS:

- 2000 / 2001: Firewall Study 2001 for the German Federal Bureau for Security in IT (BSI) with Cap Gemini Ernst & Young
- 2001: Design of a web-hosting platform for a large German telco with Nortel
- 2001 / 2002: Design and implementation of a scalable, high-performance corporate directory for an international provider of mobile services
- 2002: Design, data-modelling, proof-of-concept and benchmark of a central corporate directory for a German bank and insurance
- 2002 / 2003: Planning and execution of a migration from NIS+ to an LDAP-based directory service for a German bank
- 2003: Performance-analysis and tuning of a central, integrative directory service for an international provider of mobile services in Spain
- Revival of the open source project "xvidcap"
- 2004: Planning, design, and implementation of a central LDAP authentication infrastructure for heterogeneous UNIX systems at a German manufacturer of cars
- 2005: Design and implementation of a J2EE based Provisioning- and Identity Management system for a major consulting company
- 2006: Design and proof-of-concept of a J2EE based Provisioning- and Identity Management system for a central bank with additional implementa-

	tion at a private bank and technical project management at another
	Revival and continuation of the <u>IDM-CBE</u> toolkit for use with Sun Java Systems Identity Manager
2007:	Requirements analysis, design and prototyping of a J2EE based Provisioning- and Identity Management system for an insurance company and lateron technical project management
2013 / 2014:	Introduction of a role-management and entitlements-certification solution and its integration with an existing Identity Management system at a German bank
2015 / 2016:	Migration of an existing Identity Management system for a large, German automotive company. Introduction of the new system into the complex, existing IT infrastructure in parallel to the old one still in operation.

OCCUPATIONAL ACTIVITIES:

After various part-time jobs while studying:

July 29th 1997:	IT-service freelancer for LCS, Bad Homburg, in the beginning in the private customer space, later as a SME project engineer
April 1st 1999:	Participation in Sun Microsystems' trainee-program for technical pre-sales
Oktober 1st 1999:	Systems Engineer for Sun Microsystems, focussed since on internet technologies and e-commerce

Juli 1st 2001:	High-Potential Program for technical Consultants. Since then primarily occupied with Identity Management
March 1st 2004:	Member of the WebTec Practise of the Software Services Organization within Sun Microsystems
March 1st 2009:	Software Engineer for Sun Identity Manager and, since the merger with Oracle, Oracle Identity Analytics
February 1st 2013:	Senior Consultant with KOGIT

CERTIFICATES:

May 28th 1990:	High school graduation / A-levels
February 15th 1999:	Master of Arts

FURTHER TRAINING:

Various soft- and hard-skills trainings. For example:

May 6th - 7th 1999:	"Basics of effective communication"
July 1999:	"Successfully managing yourself and your time"
July 2003:	"Presentation techniques II"
February 2005:	Sun Certified Java Programmer (SCJP) 1.4 and 1.5
November 21st - 23rd 2005:	"Object oriented business process and requirements analysis with UML" by oose.de

EDUCATION:

After my parents' return to Germany:

Summer 1977: Enrolment at Mönchengladbach-Hardt primary school

January 9th 1978: After moving to Wegberg-Beeck enrolment at the catholic primary school there

Summer 1981:	Move to secondary/high-school "Stiftisch Humanistischen Gymnasium Mönchengladbach"
August 2nd 1989:	Drivers license
May 28th 1990:	High school graduation
September 10th 1990:	Matriculation at "Justus Liebig University, Gießen" following a course of studies towards a Master of Arts degree
September 23rd 1992:	Bachelor of Arts
February 15th 1999:	Graduation as Master of Arts

CERTIFICATES & REPORTS

A LEVELS:

Stiftisches Humanistisches Gymnasium
Mönchengladbach
Städtisches Gymnasium mit Sekundarstufen I und II

ZEUGNIS
DER ALLGEMEINEN HOCHSCHULREIFE

_____ B e c k e r s , Karl-Heinz _____

geboren am 21.05 _____ 1971 in New York _____

wohnhaft in 5144 Wegberg 11, Arsbecker Str. 18 _____

hat sich nach dem Besuch der gymnasialen Oberstufe der Abiturprüfung unterzogen.

Dem Zeugnis liegen zugrunde:
Die Vereinbarung zur Neugestaltung der gymnasialen Oberstufe in der Sekundarstufe II (Beschluß der Kultusministerkonferenz vom 7. Juli 1972).
Die Vereinbarung über die einheitliche Durchführung der Vereinbarung zur Neugestaltung der gymnasialen Oberstufe (Beschluß der Kultusministerkonferenz vom 2. Juni 1977 in der jeweils geltenden Fassung).
Die Vereinbarung über die Abiturprüfung der neugestalteten gymnasialen Oberstufe in der Sekundarstufe II gemäß Vereinbarung der Kultusministerkonferenz vom 7. Juli 1972 (Beschluß der Kultusministerkonferenz vom 13. Dezember 1973 in der jeweils geltenden Fassung).
Verordnung über den Bildungsgang und die Abiturprüfung in der gymnasialen Oberstufe vom 28. März 1979 (SGV. NW. 223/BASS 13-32 Nr. 3.1).

A Levels pg. 1.

2. Seite des Zeugnisses der allgemeinen Hochschulreife

für B e c k e r s , Karl-Heinz

I. Leistungen in den Jahrgangsstufen 12 und 13 (Qualifikationsphase)

Fach ²⁾	Bewertung ¹⁾			
	12/I	12/II	13/I	13/II
Sprachlich-literarisch-künstlerisches Aufgabenfeld				
Deutsch	10	12	13	14
Englisch	11	11	12	13
Literatur	-	-	11	12
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-
Gesellschaftswissenschaftliches Aufgabenfeld				
Geschichte (Leistungsfach)	13	13	13	13
Sozialwissenschaften	-	-	11	10
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-
Mathematisch-naturwissenschaftlich-technisches Aufgabenfeld				
Mathematik	07	11	-	-
Biologie (Leistungsfach)	11	11	10	10
Chemie	11	10	-	-
Informatik	15	15	-	-
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-
Religionslehre	-	-	13	14
-	-	-	-	-
Sport	08	-	08	-

1) Für die Umsetzung der Noten in Punkte gilt:

Noten	sehr gut		gut		befriedigend			ausreichend			mangelhaft			ungenügend		
	+	-	+	-	+	-	+	-	+	-	+	-	+	-	6	
Punkte	15	14	13	12	11	10	09	08	07	06	05	04	03	02	01	00

Die Punktzahlen in Klammern sind nicht in die Gesamtqualifikation einbezogen worden. Punktzahlen werden in einfacher Wertung und stets zweistellig angegeben.

2) Leistungsfächer werden mit dem Klammerzusatz (Leistungsfach) gekennzeichnet. Grundkurse bleiben ohne besondere Kennzeichnung.

A Levels pg. 2.

3. Seite des Zeugnisses der allgemeinen Hochschulreife
 für B e c k e r s , Karl-Heinz

II. Leistungen in der Abiturprüfung

Prüfungsfach	Prüfungsergebnis in einfacher Wertung	
	schriftlich	mündlich
1. Leistungsfach Biologie	11	-
2. Leistungsfach Geschichte	12	-
3. Englisch	10	13
4. Deutsch		13

III. Berechnung der Gesamtqualifikation und der Durchschnittsnote

Punktsumme aus 20 Grundkursen in einfacher Wertung: mindestens 100, höchstens 300 Punkte

Punktsumme aus 6 Leistungskursen in dreifacher Wertung und der Ausgleichsregelung: mindestens 100, höchstens 300 Punkte

Punktsumme aus den Prüfungen in vierfacher Wertung¹⁾ und den Kursen der Prüfungsfächer im Abschlußhalbjahr (13/II) in einfacher Wertung: mindestens 100, höchstens 300 Punkte

Gesamtpunktzahl: mindestens 300, höchstens 900 Punkte

Durchschnittsnote: / ²⁾

1) Die Ergebnisse der schriftlichen und der mündlichen Prüfung sind hierbei im Verhältnis 2:1 gewichtet
 2) Wiederholung der Durchschnittsnote in Buchstaben

A Levels pg. 3.

4. Seite des Zeugnisses der allgemeinen Hochschulreife
 für B e c k e r s , Karl-Heinz

IV. Fremdsprachen

In der ersten Fremdsprache Lateinisch
 und in der zweiten Fremdsprache Englisch
 ist Unterricht in dem für den Erwerb der allgemeinen Hochschulreife erforderlichen Umfang besucht worden¹⁾.


Dieses Zeugnis schließt das Latinum/~~Graecum~~ (Nachweis von Lateinkenntnissen bzw. von Griechischkenntnissen gemäß Vereinbarung der Kultusministerkonferenz vom 26. Oktober 1979)/~~ca. 1000~~ ein²⁾.

V. Bemerkungen

VI. Frau/Herr Karl-Heinz Beckers
 hat die Abiturprüfung bestanden und damit die Befähigung zum Studium an einer Hochschule in der Bundesrepublik Deutschland einschließlich Berlin-West erworben.


4050 Mönchengladbach , den 28.05.1990

M. Vomhof
 Vorsitzende/r des Zentralen Abiturausschusses
 Dr. Vomhof
 Lfd. Regierungsschuldirektor



Dr. Hellwig
 Schulleiter/in
 Dr. Hellwig
 Oberstudiendirektorin

Vertreter/in des Schulträgers



Damerau
 Beratungslehrer/in
 Damerau
 Studiendirektor




1) Zugrunde liegen:
 Abkommen zwischen den Ländern der Bundesrepublik zur Vereinheitlichung auf dem Gebiet des Schulwesens vom 28. Oktober 1964 l. d. F. vom 14. Oktober 1971.
 Die Vereinbarung zur Neugestaltung der gymnasialen Oberstufe in der Sekundarstufe II (Beschluss der Kultusministerkonferenz vom 7. Juli 1972).
 Die Vereinbarung über die einheitliche Durchführung der Vereinbarung zur Neugestaltung der gymnasialen Oberstufe (Beschluss der Kultusministerkonferenz vom 2. Juni 1977 in der jeweils geltenden Fassung).

2) Nichtzutreffendes streichen.

Bestell-Nr. 82/6 Verlag Langenkämper KG · 4700 Hamm · Nachdruck verboten! 9/87

A Levels pg. 4.

MASTER'S DEGREE:

	<p>JUSTUS - LIEBIG - UNIVERSITÄT GIESSEN</p> <p>MAGISTER-URKUNDE</p> <p>Der Fachbereich A N G L I S T I K verleiht Herrn Karl-Heinz Beckers</p> <p>geboren am 21.05.1971 in New York</p> <p>aufgrund der bestandenen Magisterprüfung den akademischen Grad</p> <p>MAGISTER ARTIUM (M. A.)</p> <p>Thema der Magisterarbeit: "Das Frankenstein Virus. Zur Literarisierung einer derangierten Emotionalität bei Shelley, Lovecraft und Gibson"</p> <p>Gesamturteil: ' g u t '</p> <p>Gießen, den 15. Februar 1999</p> <p> Der Dekan Der Dekan</p> <p> </p>
---	---

Master's Degree pg. 1.

JUSTUS - LIEBIG - UNIVERSITÄT GIESSEN

Prüfungsausschuß für die Magisterprüfung

ZEUGNIS DER MAGISTERPRÜFUNG

für

Herrn Karl-Heinz Beckers

geboren am: 21.05.1971 in: New York

Für die Magisterarbeit mit dem Thema: "Das Frankenstein Virus.
Zur Literarisierung einer derangierten Emotionalität bei Shelley,
Lovecraft und Gibson"

wurde die Note: befriedigend erteilt.


1. Hauptfach	<u>Neuere englische und amerikanische Literatur</u>	Note:	<u>gut</u>
2. Hauptfach	<u>Mittlere und Neuere Geschichte</u>	Note:	<u>gut</u>
1. Nebenfach	<u>-</u>	Note:	<u>-</u>
2. Nebenfach	<u>-</u>	Note:	<u>-</u>
1. Studienelement	<u>-</u>	Note:	<u>-</u>
2. Studienelement	<u>-</u>	Note:	<u>-</u>

Die Gesamtnote für die Magisterprüfung lautet: ' g u t '

Zusatzfächer*

<u>-</u>	Note:	<u>-</u>
<u>-</u>	Note:	<u>-</u>

Gießen, den 15. Februar 1999



Der Vorsitzende des
Prüfungsausschusses
für die Magisterprüfung


Lo Hauser

(Prof. Dr. Hauser)

* Die Gesamtnote wird durch das Ergebnis der Zusatzprüfung(en) nicht betroffen.

Master's Degree pg. 2.

PERFORMANCE REVIEW:

FY04 PERFORMANCE REVIEW FOR INDIVIDUAL CONTRIBUTORS 

Name:	Karl Heinz Beckers	Department:	TPC-FRA
ID:	87850	Job Title:	Systemberater II
WW Job Classification:	STAFF MEMBER	Local Salary Grade:	6a
Manager Name:	Konrad Kastenmeier	Manager ID:	98151

Performance Period From: (mm/yy)	07/01/03	To: (mm/yy)	02/15/03
----------------------------------	----------	-------------	----------

Place an X on the line to indicate your assessment of the employee in each of the following sections. Leave blank where not applicable.

1. Performance against department objectives in the last review period

Performance has not resulted in successful achievement of objectives and there are significant gaps in key areas of job performance that need to be addressed immediately.	Performance has consistently met the demands set out in performance objectives and has met the standards of a well-qualified and experienced person in this position.	Performance has been consistently superior and all objectives have been met or significantly exceeded.
_____	_____	_____

X

Summary of achievement against goals / tasks / deliverables from your group or department:

Karl hat im FY04 Sun Microsystems durch seine hohen persönlichen Leistungen in Deutschland und sogar international sehr stark unterstützt.

Highlights im vergangenen Geschäftsjahr waren u.a.:

- Nach dem erfolgreichen Abschluß des [redacted] User Directory Projekts in Düsseldorf - die größte SunONE LDAP Installation bisher - hat er die Kollegen von Sun Professional Services in Spanien in einem ähnlichen Projekt bei Vodafone Spain durch sein Fachwissen unterstützt.
- Beratung und Architektur-Design in diversen „NIS+ to LDAP“ Migrationsprojekten bei [redacted], [redacted], [redacted], u.a.
- Fachliche Unterstützung von Benchmarks im Benchmark Center BCG wie z.B. Reporting Applikationen von „Acentuate“ basierend auf Sun Java Application Server
- N1 Proof-of-Concept für [redacted]

April 16, 2003 Sun Proprietary / Confidential - Internal Use Only Page 1 of 6

Performance Review pg. 1.

2. Technical / Functional Expertise

NOTE: You should rate the employee against the requirement for the job.	Substantially lower than the job requires	Equal to the job requirement	Substantially greater than the job requires
Key technical and/or functional expertise	_____	X	_____
Effectiveness at keeping technical and/or functional capability up to date in the course of the review period.	_____	X	_____

Examples:

Karl gilt bei Sun in Deutschland als anerkannter Experte auf dem Gebiet Directory Services (LDAP) und Identity Management. Seine Unterstützung wurde sogar von anderen Geos in EMEA angefordert.

Durch seine ständige „fachliche Neugier“ hat Karl auch in diesem Jahr wieder seine Skills auf weitere Produkte des JES Portfolios ausdehnen können

3. Professional Skills

NOTE: You should rate the employee against the requirement for the job.

(a) Working with Others	Substantially lower than the job requires	Equal to the job requirement	Substantially greater than the job requires
Develops strong working relationships with colleagues and customers.	_____	X	_____
Considers the impact of own actions on others.	_____	X	_____
Gives people the information they need in the appropriate way.	_____	X	_____
Builds rapport and wins the support of colleagues and customers.	_____	X	_____
Confronts people problems and resolves interpersonal conflicts.	_____	X	_____

Examples:

Karl unterhält sehr gute Beziehungen zu Kollegen aus anderen Bereichen von Sun mit denen er in der Vergangenheit in mehreren Projekten erfolgreich zusammengearbeitet hat. Seine Visibilität auf seinem Fachgebiet hat sich weiter gesteigert.

	Substantially lower than the job requires	Equal to the job requirement	Substantially greater than the job requires
(b) Communication			
Questions and listens effectively in one to one and group settings.	_____ X _____		
Adapts personal style to get a message across to a range of audiences.	_____ X _____		
Selects and uses a range of communication approaches to meet different needs e.g. telephone / face to face etc.	_____ X _____		
Displays confidence when presenting and dealing face to face with audiences.	_____ X _____		
Writes and speaks with clarity and structure.	_____ X _____		
<i>Examples:</i>			
Karl kann mit verschiedenen Experten (von Systemadministrator bis zur Fachabteilung) auf der richtigen Ebene kommunizieren.			
Er ist bekannt für seine guten und anspruchsvollen Präsentationen, die er sehr routiniert und selbstsicher in deutscher und in englischer Sprache beherrscht.			
(c) Teamwork			
Finds ways to positively recognize the contributions of others in the team.	_____ X _____		
Effectively adopts a range of team roles.	_____ X _____		
Adds value to the team through openly sharing information, knowledge and learning.	_____ X _____		
Identifies and uses the strengths of other team members to improve effectiveness and efficiency.	_____ X _____		
Resolves conflict within the team when it arises.	_____ X _____		
<i>Examples:</i>			
Karl kann sich sehr produktiv in nationale und internationale Teams heterogener Zusammensetzung einbringen.			
Er kann ebenso gut mit den diversen Challenges gemischter Teams beim Kunden umgehen (Beispiel: IT-Abteilung und Fachbereiche des Kunden mit unterschiedlichen Interessen)			
April 16, 2003			
Sun Proprietary / Confidential - Internal Use Only			
Page 3 of 6			

d) Problem Solving & Decision Making	Substantially lower than the job requires	Equal to the job requirement	Substantially greater than the job requires
Takes responsibility for making decisions.	_____ X _____		
Looks for new ways to solve problems.	_____ X _____		
Gets buy in from others involved in the decision process.	_____ X _____		
Investigates and surfaces root causes of problems.	_____ X _____		
Maintains focus and standards even under pressure.	_____ X _____		

Examples:
Karl führt Entscheidungen herbei wenn dies aus verschiedenen Gründen (z.B. Zeitdruck) notwendig ist.
Er gibt in schwierigen Situation bei Problemen nicht auf sondern sucht notfalls auf verschiedenen Wegen nach einer Lösung um zum Ziel zu kommen.
Er ist sehr belastbar und arbeitet dabei noch sehr gewissenhaft.

e) Planning and Organizing	Substantially lower than the job requires	Equal to the job requirement	Substantially greater than the job requires
Accurately prioritises key tasks.	_____ X _____		
Manages short and long term tasks and objectives.	_____ X _____		
Establishes specific outcomes and objectives before embarking on tasks or projects.	_____ X _____		
Breaks down large tasks or projects into manageable pieces.	_____ X _____		
Establishes measures of success, evaluates progress and takes corrective action when required.	_____ X _____		

Examples:
Karl verfügt über eine hohe Selbstorganisation und plant seine eigenen Tätigkeiten sehr zielführend und mit großer Termintreue.
Projektmanagement Tätigkeiten würde er sicher auch gewissenhaft ausführen. Seine Präferenz sind aber anspruchsvolle Aufgaben im Bereich Architektur und Lösungsentwicklung mit einem gesunden Bezug zur Praxis.
Bei umfangreicheren Projekten findet er die richtige Balance zwischen Vision, Strategie und Taktik um zum Ziel zu kommen.

April 16, 2003 Sun Proprietary / Confidential - Internal Use Only Page 4 of 6

Performance Review pg. 4.

(f) Results Orientation	Substantially lower than the job requires	Equal to the job requirement	Substantially greater than the job requires
Takes responsibility and action to meet deadlines.	_____		_____ X _____
Identifies and highlights potential obstacles to achieve results.	_____		_____ X _____
Keeps people informed about progress.	_____	_____ X _____	_____
Evaluates quality of completed tasks.	_____		_____ X _____
Attends to deadlines and pushes appropriately for outputs.	_____		_____ X _____

Examples:

Karl arbeitet sehr zielstrebig auf das Ergebnis hin.
 Dabei nimmt er notfalls Überlast in Kauf um wichtige Deadlines auf jeden Fall zu erreichen.

April 16, 2003 Sun Proprietary / Confidential - Internal Use Only Page 5 of 6

Performance Review pg. 5.

OVERALL PERFORMANCE RATING

4. Overall Performance Rating (Superior)

- Superior** - Your performance for the year has been consistently superior and you have added unique value to the organization. You have demonstrated excellence and highly exceptional ability. -1
- Sun Standard** - Your performance for the year has met and sometimes exceeded the Sun standard. Your performance has been what is expected of a well-qualified and experienced person in your position at Sun. You may also have frequently produced results that are better than required even on the most difficult and complex jobs. 2
- Sun Standard - Low** - Your performance for the year has met the minimum requirement. However, your performance is at the low end of Sun Standard and some improvement is needed. (See Manager Comments for specific guidance). 3
- Underperforming** - Key areas of your job performance are below standard. You may not be meeting even the minimum job requirements. 3

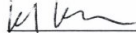
Manager Comments:

Karl wechselt zum 15.02.2004 in die Web Technology & Software Practice von Suns neuer Solution Technology Organisation wo er seine Erfahrungen zum maximalen Nutzen von Sun einsetzen kann.

Es hat mir, als Manager von Karl, in den letzten 4 Jahren außerordentlichen Spaß gemacht mit einem so professionellen Kollegen zusammenzuarbeiten. Das Team wird ihn sehr vermissen.

Employee Comments:

ATTENTION: Before submitting hard copy of this form to HR, make sure the Overall Performance Rating is clearly marked and the following signatures are obtained:

Manager Signature:		Date:	29.3.2004
Next Level Manager Signature:	_____	Date:	_____
Employee Signature:	Karl H. Beders	Date:	29.3.2004
HR Signature: (Rating 3 only)	_____	Date:	_____

INTERIM REPORT:



Zwischenzeugnis

Herr Karl Heinz Beckers, geboren am 21.05.1971 in New York City, ist seit dem 01. April 1999 bei der Sun Microsystems GmbH in der Geschäftsstelle Langen beschäftigt. Zunächst war Herr Beckers als Trainee im Geschäftsbereich Computer Systems in der Abteilung Vertriebsunterstützung tätig. Zum 01. Oktober 1999 wurde er als Junior Systemberater innerhalb der Abteilung übernommen. Aufgrund seiner hervorragenden Leistungen wurde er am 01. Juli 2000 zum Systemberater I und am 01. Oktober 2002 zum Systemberater II befördert.

Herr Beckers hat als „fachlicher Quereinsteiger“ bei Sun Microsystems in den letzten Jahren eine enorme fachliche und persönliche Weiterentwicklung durchgemacht, die durch ein hohes Maß an Zielstrebigkeit und Eigeninitiative geprägt war. Nach seinem Einstieg als Trainee hat er sich sehr schnell zu einem Fach-Experten für Thin-Client-Lösungen (SunRay) entwickelt.

Seine Hauptaufgaben umfassen die Systemberatung für Kunden von Sun Microsystems im Raum Frankfurt, mit dem Schwerpunkt System- und Architektur-Beratung für komplexe Web-Technologie und Security-Lösungen.

Herr Beckers ist innerhalb von Sun Microsystems ein deutschlandweit anerkannter Experte für Directory Services und Identity Management. Sein Know-How hat er dabei in mehreren Implementierungsprojekten in Deutschland und Europa erfolgreich anwenden können. Er besitzt überdurchschnittliche und aufgabenübergreifende Fachkenntnisse, mit deren Anwendung er selbst schwierigste Aufgaben löst:

- sehr gute Kenntnisse von Suns Software-Portfolio (Java Enterprise System)
- umfassende Kenntnisse der Sun Hardware (Workstations, Serversysteme, Storage)
- breites Know-How über Desktop Lösungen (Workstations, Thin-Clients, SunRays)
- sehr gute Solaris Kenntnisse
- Experte für Security Konzepte (Trusted Solaris, Firewall Lösungen)
- vielfältiges Linux Know-How (verschiedene Derivate: SuSe / RedHat / Debian; Sun JDS Java Desktop System)

Seine Arbeitsweise ist stets engagiert und geprägt durch hohes Verantwortungsbewusstsein. Herr Beckers plant und organisiert seine Arbeit immer äußerst selbstständig und sehr zielorientiert. Auch unter außergewöhnlichen Belastungen führt er vereinbarte Aufgaben sehr zuverlässig aus. In neuen Arbeitssituationen reagiert er höchst professionell und sehr flexibel. Er verfügt über hohe analytische Skills sowie exzellente Präsentationsfähigkeiten in deutscher und englischer Sprache.

Herr Beckers hat sich aufgrund seiner besonderen Fähigkeiten und Leistungen im Jahr 2001 für die Teilnahme an einem firmeninternen „High-Potentials“ Entwicklungsprogramm qualifiziert, in dessen Rahmen er besonders gefördert wurde. In diesem Programm hat er sehr wertvolle Beiträge für die Entwicklung einer Beratungsmethode für komplexe Angebotsprojekte (Bid-for-Success) geliefert.

Sun Microsystems GmbH
Sonnenallee 1 · D-85551 Heimstetten · Tel.: (0 89) 4 60 08 - 0 · Fax: (0 89) 4 60 08 - 22 22 · URL: <http://www.sun.de>

Amtsgericht München: HRB 76513, Geschäftsführer: Dr. Helmut Wilke, Emil Dübhel, Wolfgang Engels, Cheryl Fackler Hug
HypoVereinsbank München, Konto 31 625 009, BLZ 700 202 70

Interim Report pg. 1.



Weiterhin konnte er durch eine Rotation in die Engineering Abteilung von Sun Microsystems in Grenoble seinen Horizont erweitern indem er im Entwicklungsteam für Suns Directory Services Produkte (LDAP) mitarbeitete.

Herr Beckers identifiziert sich in hohem Maße mit seiner Tätigkeit und engagiert sich stets vorbildlich für die Erreichung der Unternehmensziele. Er führt seine Aufgaben stets zu unserer vollsten Zufriedenheit aus und entspricht unseren Erwartungen in jeder Hinsicht und bester Weise. Aufgrund seiner ausgezeichneten Beratungsfähigkeit ist Herr Beckers für seine Kunden stets ein kompetenter und geschätzter Ansprechpartner.

Herr Beckers genießt großes Vertrauen und hohe Akzeptanz bei Vorgesetzten, Kollegen und Kunden. Sein Verhalten ist jederzeit einwandfrei. Sein freundliches und kooperatives Wesen macht ihn zu einem geschätzten Mitarbeiter.

Dieses Zwischenzeugnis wurde aufgrund eines Vorgesetztenwechsels und einer Organisationsänderung erstellt. Herr Beckers wechselt zum 15. Februar 2004 in die Web Technology & Software Practice von Suns neuer Solution Technology Organisation wo er seine Erfahrungen zum maximalen Nutzen von Sun einsetzen kann. Wir freuen uns auf eine weiterhin gute und vertrauensvolle Zusammenarbeit.

Sun Microsystems GmbH
Heimstetten, 14.02.2004

Konrad Kastenmeier
Manager Datacenter Solution Technology

Sun Microsystems GmbH
Sonnentallee 1 · D-85551 Heimstetten · Tel.: (089) 4 60 08-0 · Fax: (089) 4 60 08-2222 · URL: <http://www.sun.de>

Amtsgericht München: HRB 76513, Geschäftsführer: Dr. Helmut Wilke, Emil Dübell, Wolfgang Engels, Cheryl Fackler Hug
HypoVereinsbank München, Konto 31 625 009, BLZ 700 202 70

Interim Report pg. 2.

WAYS TO CONTACT ME

Karl H. Beckers

khb@kbeckers.info

<http://www.kbeckers.info/>

Please log in for further details.

